

Методология гендерного анализа и Монреальский протокол

Анна Кириленко
ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ДВИЖЕНИЕ «БИОМ»

Гендерный анализ -

***- это процесс оценки
различного
воздействия,
оказываемого на
женщин и мужчин,
существующими или
предлагаемыми
проектами,
программами,
законодательством и
т.д. - во всех сферах
жизни общества.***



Гендерный анализ -

- Сбор качественной информации и понимание гендерных тенденций в экономике и обществе, использование этих знаний для **выявления проблем** (существующих и потенциальных) и **поиска решений**.
- Одновременно это - инструмент для понимания социальных процессов. Он позволяет увидеть и сравнить: каким образом и почему политические, экономические, социальные и иные факторы влияют определенным образом на женщин и мужчин

Суть гендерного анализа

- *В полном раскрытии любых последствий для **обоих полов**, а не в том, чтобы способствовать продвижению или ослаблению позиций одной из сторон.*
- *В целом, анализ, основанный на гендерном подходе - важная часть **универсального социально-экономического анализа***
- *Например, социально-экономические данные, обработанные в свете учета гендерных различий, свидетельствуют о том, что в среднем мужчины располагают более высокими доходами по сравнению с женщинами, и женщины оказываются в невыгодном положении в результате осуществления своих социальных ролей и неадекватной оценки этих ролей в обществе.*
- *Однако в случаях, когда мужчины оказываются в невыгодном социально-экономическом положении (например, более ранняя мужская смертность) - гендерный анализ высветит также и подобные факты.*

Гендерный анализ включает:

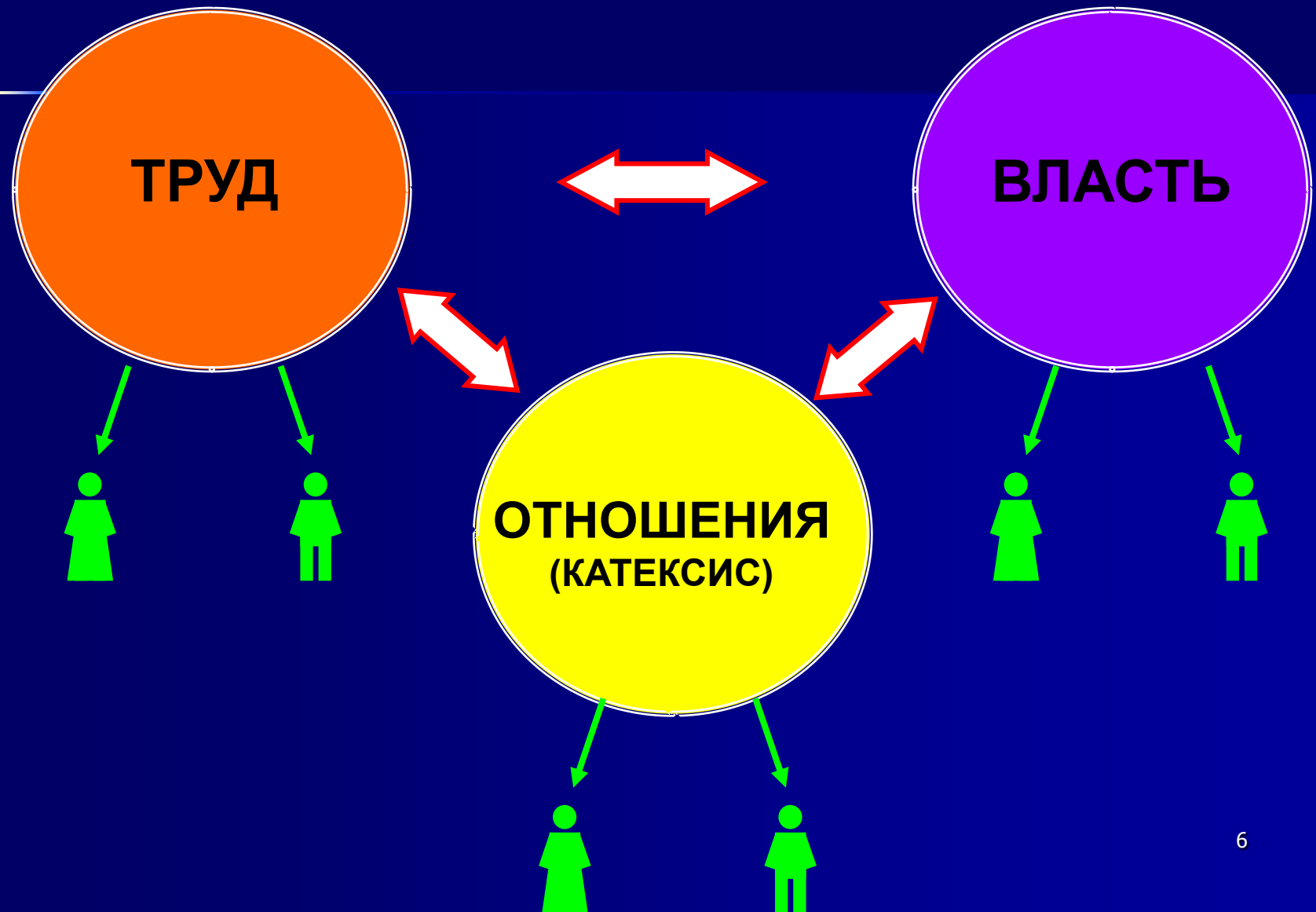
«СТРАТЕГИИ И ПУТИ ПРАКТИЧЕСКОГО ПРИМЕНЕНИЯ
КОМПЛЕКСНОГО ГЕНДЕРНОГО ПОДХОДА», МОТ

- сбор данных с *разбивкой по полу*
- выявление *разделения труда*, а также степени доступа к ресурсам и благам и контроля над ними
- понимание *практических потребностей, ограничений и возможностей* мужчин и женщин
- выявление более *всеобъемлющих* ограничений и возможностей, связанных со стратегическими интересами мужчин и женщин
- развитие *потенциала и возможностей* организаций по продвижению гендерного равенства

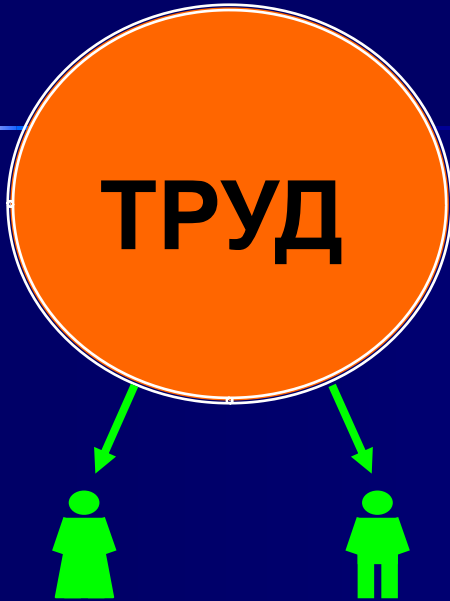
Гендерный калькулятор

http://www.bbc.com/russian/international/2015/11/151118_100w_calculator_vj_2015

Гендерный анализ организации (Роберт Коннел)



Сферы гендерного анализа



- Наличие разделения на мужской и женский труд и различия в их оценках/вознаграждении
- Связь этих различий с получаемыми выгодами на рабочем месте
- Способ функционирования различий, исключающий (чаще для женщин) возможность овладеть капиталом, или возможность карьеры, которая привела бы к овладению/контролю над капиталом значительного размера
- Устойчивость/подвижность разделения труда и разницы в доходах, приводящих к закреплению практики «тройной роли» женщин

Сферы гендерного анализа



- Определение властной иерархии и выявление «правил» распределения власти
- Планирование и контроль государственных структур
- Механизмы доступа к ресурсам, в том числе информационным, и принятию решений
- Системы контроля и исполнения наказаний («двойные стандарты»)

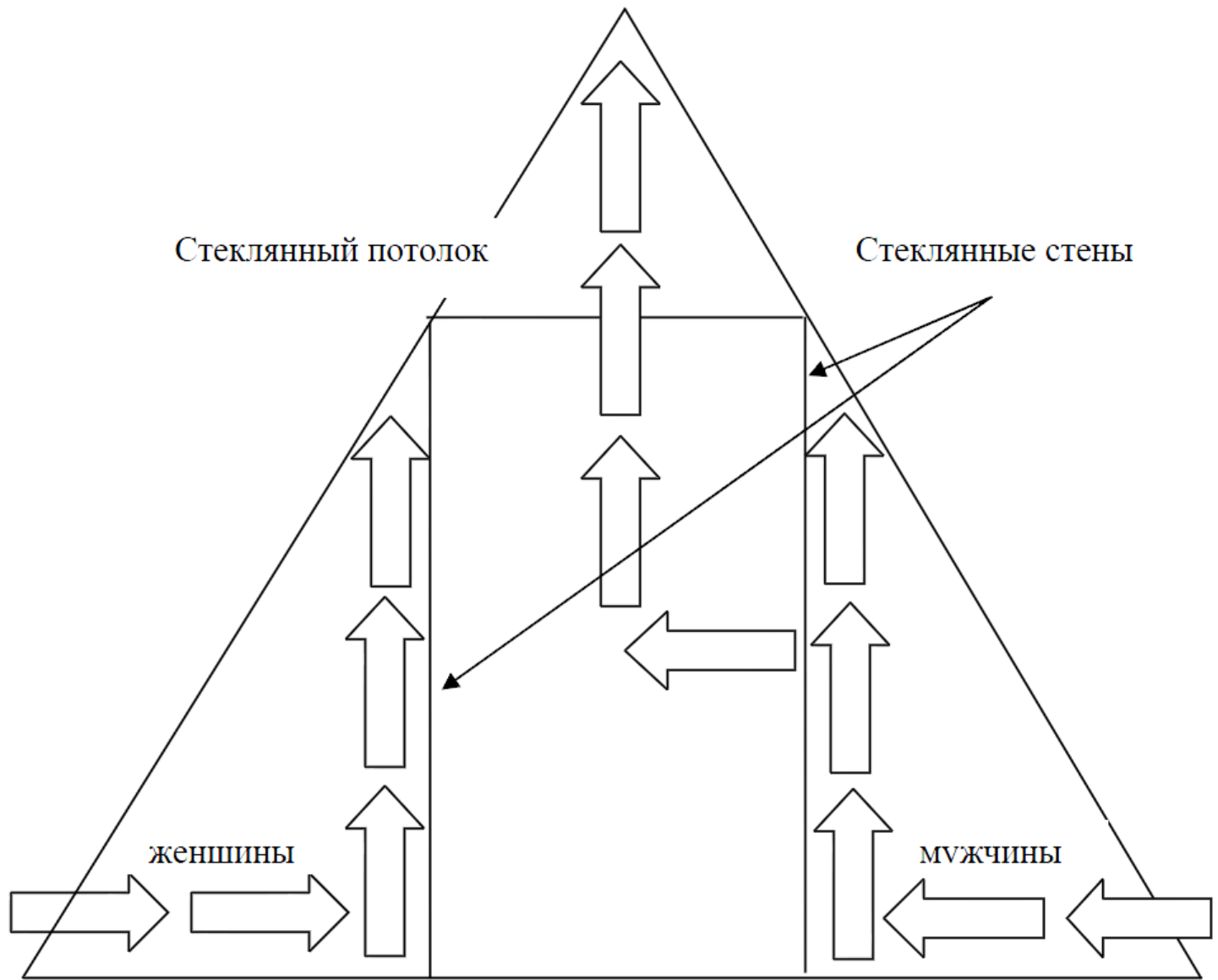


Рис. 2. Модель стеклянного потолка и стеклянных стен (Wirth , 2001)

Меры позитивной дискриминации

это меры по предоставлению преимущественных прав или привилегий для определённых групп населения

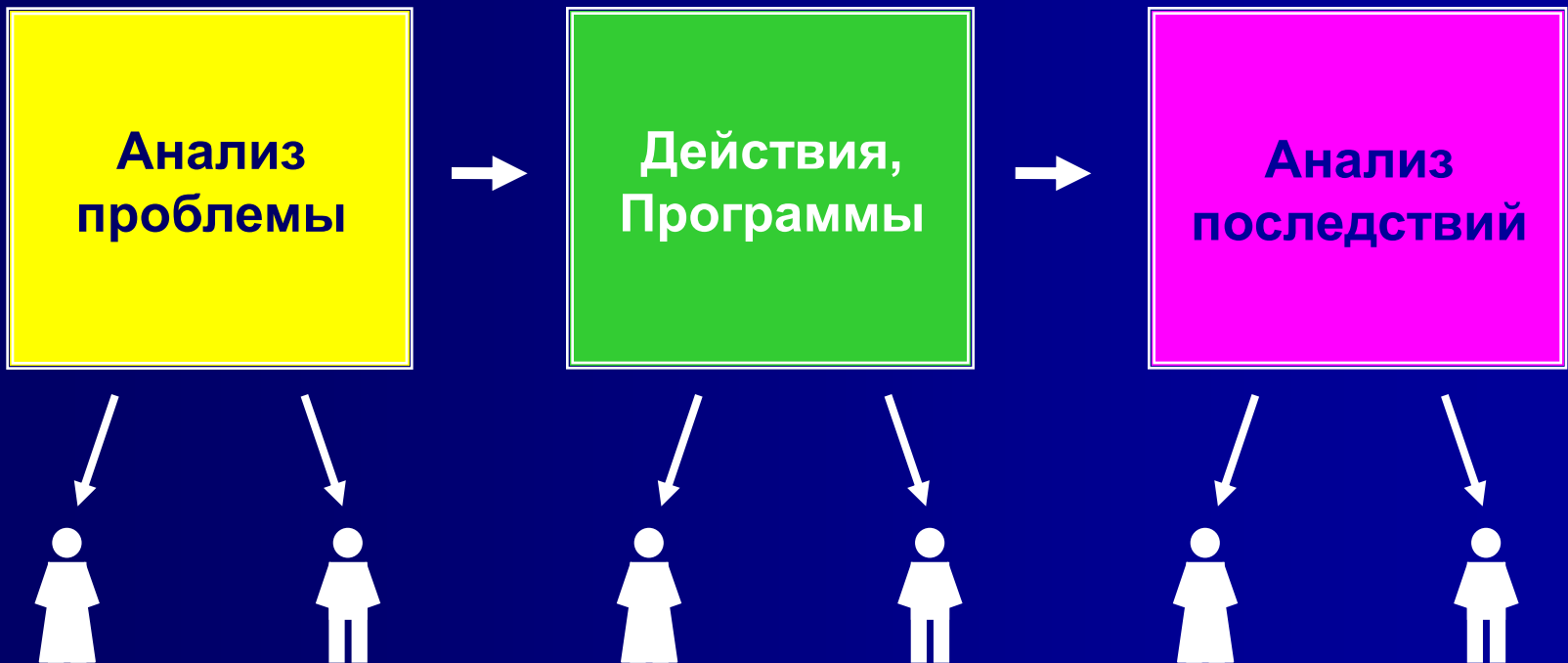
- Квотирование
- Предпочтение при прочих равных

Сферы гендерного анализа



- Наличие предубеждений по признаку пола и их влияние на взаимоотношения в коллективе;
- Наличие значимых практик, поддерживающих солидарность по признаку пола;
- Неформальные отношения между представителями разных полов;
- Домогательства и превышение полномочий

Последовательность гендерного анализа



Гендерный анализ проекта

- Сбор статистики, данных сегрегированных по полу (количественные и качественные данные)
- Гендерный анализ ситуации (проблемы) Существует ли различие? Почему? Как оно может быть скорректировано средствами программы/проекта?
- Корректировка планов проекта с учетом гендерных особенностей М и Ж
- Какие индикаторы (количественные и качественные) используются для того, чтобы отслеживать результаты проекта для мужчин и женщин?
- Гендерный анализ результатов проекта: равны ли результаты проекта для мужчин и женщин?
- Использование гендерной экспертизы при мониторинге и оценке результатов проекта

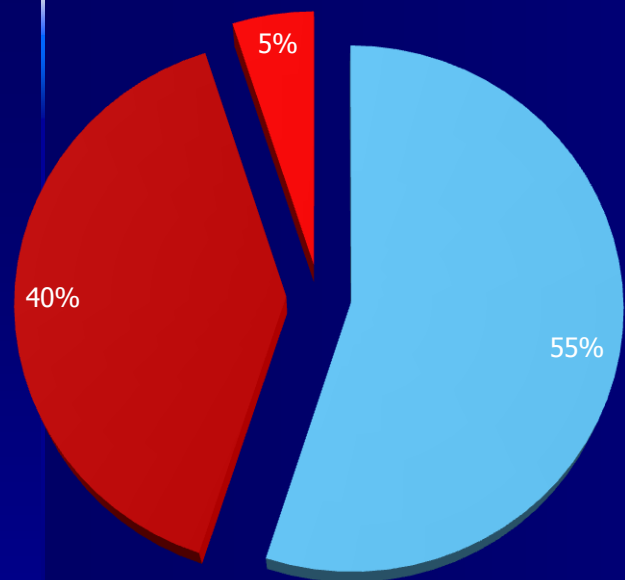
Особенности гендерного анализа в рамках Монреальского протокола

- Являются ли химические вещества одинаково опасными для мужчин и женщин (в зависимости от распределения обязанностей)
- Информированы ли женщины и мужчины о стратегиях реагирования при опасности?
- Есть ли возможность у женщин и мужчин участвовать осуществлять вклад в процессы принятия решений на всех уровнях и взять на себя роль лидеров?
- Если доступ у мужчин и женщин к повышению потенциала?
- Являются ли условия работы одинаково безопасны для мужчин и женщин?
- Есть ли возможность совмещать работу и семейную жизнь у сотрудников?

Примеры

- Использование Бромистого метила в сельском хозяйстве
- Второй по величине сферой является сельское хозяйство, использующее ОРВ для охлаждения в молочной промышленности и для фумигации зерновых запасов (защита зерна от вредителей), потребление бромистого метила в сельском хозяйстве составляло 13,0 метрических тонн (7,8 тонны с ОРС).
- воздействие бромистого метила связано с риском для здоровья беременных женщин и их еще не рожденных детей.
- Но мужчины также сталкиваются различные риски для здоровья, связанные с воздействием бромистого метила.

Сообщения о симптомах отправления пестицидами (Кыргызстан)



- НЕ сообщают о симптомах
- При работе с пестицидами сообщают о симптомах
- Не работая с пестицидами сообщают о симптомах

женщины и мужчины



Проекты по внесению изменений в законодательство

- Должна быть проведена гендерная экспертиза и анализ гендерных последствий принимаемых нормативных правовых актов

http://www.kg.undp.org/content/dam/kyrgyzstan/Publications/demgov/DGP_Law_Expertise_Standards_RUS.pdf

- Учет гендерной политики государства

http://www.kg.undp.org/content/kyrgyzstan/ru/home/library/womens_empowerment/follow-your-voice11.html

- Нормы безопасности на рабочем месте должны включать оценку гендерной сегрегации труда и рисков, которые могут быть с этим связаны

Является ли данный НПА гендерной дискриминацией?

- СПИСОК ТЯЖЕЛЫХ РАБОТ И РАБОТ С РЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, НА КОТОРЫХ ЗАПРЕЩАЕТСЯ ПРИМЕНЕНИЕ ТРУДА ЖЕНЩИН



Рекомендации. Труд

- Собрать гендерно-сегрегированные данные о работниках, в отраслях влияющих на изменения озонового слоя
- Собрать данные об условиях труда и травматизме (мужчины, женщины)
- Провести гендерный анализ документов (правила, руководства по обеспечению безопасности,) сформулировать рекомендации по повышению безопасности для всех
- Проанализировать кто отвечает за реализацию норм и правил (мужчины, женщины)
- Зоны рисков, которые остались не нормированными, рекомендации по их нормированию (кто подвергается рискам)
- Как проект повлияет на гендерное распределение в труде, на распределение ресурсов и рисков

Рекомендации. Катексис

- Анализ социальных установок в отношении мужчин и женщин в исследуемой сфере (мужчинам не так вредно выполнять работу при воздействии токсических веществ, чем женщинам, женщины хуже разбираются в технологиях и т.д.)
- Анализ гендерного бюджета людей на которых оказывает влияние проект (кто сколько времени тратит на труд, семью, местное сообщество).

Рекомендации. Власть

- Кто принимает решения в анализируемых сферах (мужчины женщины, анализ стеклянного потолка, стеклянных стен)
- Как распределяются средства (мужчины, женщины)
- Какие процедуры принятия решений существуют. Провести гендерный анализ с целью достижения гендерного баланса (хотя бы не менее 30% лиц одного пола в органах принятия решений)

**СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ!**